

VALKON HOITOKODIN OMAVALVONNAN SEURANTARAPORTTI 01/05 2026-08/31/2026

Valkon Hoitokodin omavalvonnan seurantaraportti ajalta 01/05/2026 - 08/31/2026 tarjoaa kattavan katsauksen yksikön toiminnasta, laadusta, turvallisuudesta ja raportointikauden aikana toteutetusta kehittämistyöstä. Omavalvonta toteutettiin osana yksikön päivittäistä toimintaa ja toiminnan arvioinnissa hyödynnettiin henkilöstöltä, asukkailta ja omaisilta saatua palautetta sekä poikkeama- että turvallisuushavaintoja. Yksikön vastuuhenkilönä toimii Susanne Vauhkonen.

Henkilöstö

Henkilöstön osalta raportti osoittaa, että asiakastyöhön osoitettu henkilöstömäärä on täysin riittävä. Yksi työntekijää opiskelee mielenterveys- ja päihde erikoisammattitutkintoa sekä vanhustyön EAT/saattohoito. Sosionomi aloitti elokuussa YAMK opiskelut.

Raportointikaudella yksikössä työskenteli myös kesätyöntekijöitä. Kaikki vuosilomasijaiset ovat työskennelleet aikaisemmin yksikössä, joten perehdytyksessä päivitettiin turvallisia toimintatapoja ja arvoja, sekä uusien asukkaiden yksilöllisten tarpeiden huomioimista.

Raportointikaudella toteutettiin henkilöstökysely, jonka avulla kartoitettiin henkilöstön kokemuksia, mm. työyhteisön toimivuudesta, tiedonkulusta, työhyvinvoinnista, ilmapiiristä sekä johtamisesta. Kyselyn tuloksia hyödynnetään työyhteisön toiminnan, johtamisen ja toimintatapojen kehittämisessä. Raportointikauden tulos oli kaikilta osa-alueilta hyvä.

Osa henkilöstöstä päivittänyt RAI-osaamista. RAI-koulutusta suunniteltu syksyksi verkkokurssina. Kodin oma RAI-koulutuksen toteutus vielä auki.

Alkusammutuskoulutus pidettiin koko henkilöstölle 25-26.5.2026. Koulutuksen tavoitteena oli vahvistaa henkilöstön valmiuksia toimia tulipalo- ja muissa poikkeustilanteissa sekä ennaltaehkäistä vaaratilanteita. Turva-kävelyitä on myös pidetty henkilöstön kanssa sekä kesä- että heinäkuussa. Turva-kävelyiden tavoitteena on päivittää kodin turvallisuusasiat sekä ennaltaehkäistä vaaratilanteita.

Asiakastyö

Asiakastyön osalta Valkon Hoitokodissa on ollut tänä ajanjaksolla 26-28 asiakasta. Kaikille on nimetty vastuutyöntekijä. Raportointijakson aikana on laadittu yksi uusi toteuttamissuunnitelma ja päivitetty 17 toteuttamissuunnitelmaa.

RAI-arviointeja on tehty yksi uusi arviointi sekä päivitetty 17, mikä osoittaa aktiivista asiakastyön kehittämistä.

Raportointikaudella toteutettiin asukaskysely, jonka avulla kerättiin tietoa asukkaiden kokemuksista ja näkemyksistä yksikön toiminnasta, palveluiden laadusta ja arjen sujumisesta. Kyselyn tuloksia hyödynnetään toiminnan arvioinnissa ja kehittämisessä.

Asukkailta keräämä palaute tukee yksikön omavalvontaa ja mahdollistaa toiminnan kehittämisen asukkaiden kokemusten perusteella. Kyselyn tulokset käydään myös yhdessä

läpi henkilöstön kanssa ja esiin nousseita kehittämiskohteita huomioidaan yksikön toiminnassa.

Asukkaille ja heidän omaisille pidettiin kesäkauden avajaiset 3.6. Ohjelmassa oli musiikkia, grilliruokaa sekä ulkoaktiviteetteja. Juhla oli yhteinen Valko Kartanon kanssa. Omaisista ja läheisiä oli paikalla yhteensä noin 25 henkeä.

Turvallisuus

Haipro-järjestelmä on käytössä haittatapatumien, läheltä piti -tilanteiden ja työtapaturmien dokumentointiin. Työnantaja huolehtii siitä, että vaaratilanteet arvioidaan ja tutkitaan, ja keinot vastaavien tilanteiden ehkäisemiseksi mietitään.

Yhteensä ilmoituksia oli 57 kpl. Läheltä piti tapahtumia oli 4 kpl. 92,5% tapahtumista tapahtui asiakkaalle.

Lääkehoitoon liittyviä ilmoituksia 4 (7,5%), tapaturmiin liittyviä ilmoituksia oli 47 kpl 88,7 % (kaatumiset 25 putoamiset 19 kpl. Väkivaltaan liittyviä ilmoituksia oli 1 kpl. Kyseessä oli asukkaan sanallinen uhkailu.

Yleisin tapahtumapaikka oli asiakkaan oma asunto/huone. Toiseksi yleinen paikka oli päiväsal. Kolmanneksi yleinen paikka oli wc- tai pesutilat. Neljänneksi yleisin paikka oli lääkehuone.

Suurimmasta osasta tapahtumista ei ollut haittaa tai vain lieviä seurauksia. Lisätyötä aiheutti 7,5% tapahtumista. Yleensä tilanteessa olleet henkilöt hoitivat tapahtuman. Lisäapua tarvittiin 24,5% tapahtumassa. Vakavia tapahtumia ei ole ollut tällä aikajaksolla.

Valvonta ja kehittäminen

Omavalvontaohjelman seurantaraportti Q2 2026.

Henkilöstö-, hoito-, ja asukaspalaverit pidetään säännöllisesti kerran kuukaudessa. Henkilöstöpalavereissa on käsitelty normaaleja juoksevia asioita ja kehittämistoimenpiteitä. Hoitopalavereissa taas käsitelty asiakkaiden hoitoon liittyviä asioita. Asukaspalavereissa keskustellaan asukkaille tärkeistä asioista. Asiakkaita kuullaan ja heidän toiveita huomioidaan, palvelun ja toiminnan kehittämisessä.

Operatiivinen johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa. Palavereissa suunnitellaan ja kehitetään kaikkien kotien toimintaa. Tehdään yhteneväisiä suunnitelmia ja ohjeistuksia sekä yleisiä linjauksia toiminnassa.

Tänä vuonna kiinnitetään erityisesti huomiota turvallisuusasioihin. Henkilökunnan turvallisuuskävelyt pidetään säännöllisesti kahden kuukauden välein.

Myös asukkaille laadittiin kirjalliset turvallisuusohjeet sekä kuvalliset pikaohjeet. Turvallisuusasiat tiedotetaan myös säännöllisesti asukaspalavereissa.

Raportointikaudella järjestettiin henkilöstölle oma tiedotustilaisuus sekä asukkaille että omaisille yhteinen tiedotustilaisuus, jossa käsiteltiin Kulta-ajan kotien siirtymistä Rinnekotien omistukseen. Infotilaisuudet tukivat avointa ja oikea-aikaista tiedonkulkua sekä vahvisti henkilöstön, asukkaiden ja omaisten osallisuutta muutostilanteessa. Avoimella viestinnällä pyrittiin vähentämään muutokseen liittyvää epävarmuutta ja vahvistamaan luottamusta tulevaan.

Valkon hoitokoti sekä kaikki muut Kulta-ajan kotien yksiköt siirtyivät 1.9.2026 Rinnekodeille.