

Lapinjärven hoitokodin omavalvonnan raportointi Q2 2026

Lapinjärven Hoitokodin omavalvonnan seurantaraportti ajalta 01.05.2026 –31.08.2026 tarjoaa katsauksen yksikön toiminnasta ja kehityksestä. Yksikön vastuuhenkilönä toimii Heli Salminen, ja raportti kattaa useita tärkeitä osa-alueita.

Henkilöstön osalta raportti osoittaa, että asiakastyöhön osoitettu henkilöstömäärä on ollut riittävä ja vaatimusten mukainen. Tilapäistä työvoimaa on käytetty kesälomakaudella lomien vuoksi. Kesälomat on saatu hyvin sijaistettua. Yksi henkilö valmistui tällä jaksolla oppisopimuskoulutuksesta lähihoitajaksi.

Henkilöstölle ja asukkaille järjestettiin alkusammutus ja turvallisuuskoulutusta toukokuussa. Kaksi käy oppisopimuksella lähihoitajakoulutusta. Lääkelupia on päivitetty tarpeen mukaan. Oppilaitosyhteistyötä on toteutettu sairaanhoitajaopiskelijoiden osalta. Yksi työntekijä aloitti YAMK koulutuksen. Yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa on toteutunut palvelutuottajatapaamisissa, koulutuksissa ja esim. Päijät-Hämeen messujen suunnittelutapaamisissa.

Asiakastyön osalta Lapinjärven Hoitokodissa on ollut ajanjaksolla keskimäärin 30 asiakasta, joille kaikille on nimetty vastuutyöntekijä. Raportointijakson aikana on laadittu kolme uutta toteuttamissuunnitelmaa ja päivitetty 21 toteuttamissuunnitelmaa.

Kyselyt ja palaute -osiossa mainitaan, että aikajaksolla ei tehty asukaskyselyjä. Asukkaat ovat antaneet palautetta vapaamuotoisesti asukaspalaverissa. Asukkaiden oma kehittämistoimikunta ja asukaspalaveri oli aluksi joka toinen viikko. Asukkaiden toiveesta ja epäselvyyksien vuoksi palaverit harvennettiin pidettäväksi kerran kuukaudessa.

Tällä aikajaksolla henkilöstökyselyitä on tehty yksi. Kyselyn vastausprosentti oli noin 69 %. Kysely toteutettiin QWL-kyselynä, joka mittaa työelämän laatua. QWL-mittari tarjoaa näkemyksen työelämän laadusta ja henkilöstön kokemuksista. Se mittaa muun muassa:

Turvallisuuden tunnetta (fyysinen ja henkinen)

Yhteisöllisyyttä ja identiteetin kokemusta

Työn merkityksellisyyttä ja luovuuden mahdollisuuksia

Mahdollisuuksia vaikuttaa ja kehittyä

Työn ja muun elämän tasapainoa

Työelämän laadun indeksi oli 70,2 %, joka on hieno tulos. Suomen keskiarvo on n. 60 %. Osa-alueet Fyysinen ja emotionaalinen turvallisuus on 86 %, Yhteenkuuluvuus ja identiteetti 83 % ja päämäärät ja luovuus 79 %. Tulokset ovat huippuluokkaa ja kertoo henkilöstön sitoutumisesta, motivaatiosta ja hyvinvoinnista. Päämäärät ja luovuus olivat hieman laskeneet edellisestä vuodesta. Hyödynnämme innovatiivisuutta työn kehittämisessä, oli laskenut kysymyksistä eniten. On tärkeää pystyä säilyttämään myös jatkossa saavutettu taso.

Poikkeamat ja kehittämistoimenpiteet -osiossa raportoidaan poikkeamahavaintoja. Asiakas- ja potilasturvallisuuteen liittyviä tapahtumia oli ilmoitettu 4 läheltä piti tapahtumaa ja 18 tapahtui asiakkaalle tapahtumaa. Lisäksi oli kirjattu 2 kehittämisehdotusta/havaintoa. Näistä tapahtumista 7 liittyi lääkehoitoon (3 liittyi antotilanteeseen, 3 jakamiseen sekä 1 kehitysehdotus) ja 14 oli kaatumisia. Henkilöstöllä oli 2 työtapaturmailmoitusta, joista toinen oli kaatuminen ja toinen liittyi sanallisesti uhkaavaan käytökseen.

Kesäkuussa on lähetetty läheiskirje. Kesällä on järjestetty retkiä, tapahtumia sekä eläinvierailuja. Kesäkanat ilahduttivat asukkaita koko kesän ja kesäjuhla vietettiin hyvässä säässä sekä parhaassa

seurassa. Rinnekotien edustaja oli paikalla vastaamassa mahdollisiin kysymyksiin tulevaan integraatioon liittyen.

Henkilöstöpalavereissa on käsitelty päivittäisiä asioita, suunniteltu tapahtumia ja pohdittu kehittämistoimenpiteitä. Tulevasta Rinnekoteihin liittymisestä on pidetty henkilöstölle erillinen tiedotustilaisuus ja valmistelut on aloitettu.

Tällä aikavälillä ei ole ollut hyvinvointialueen valvontakäyntejä.