

Lapinjärven Hoitokodin omavalvonnan seurantaraportti ajalta 01.05.2025 – 31.08.2025 tarjoaa katsauksen yksikön toiminnasta ja kehityksestä. Yksikön vastuuhenkilönä toimii Heli Salminen, ja raportti kattaa useita tärkeitä osa-alueita.

Henkilöstön osalta raportti osoittaa, että asiakastyöhön osoitettu henkilöstömäärä on ollut riittävä ja vaatimusten mukainen. Tilapäistä työvoimaa on käytetty kesälomakaudella 10%. Kesälomat on saatu hyvin sijaistettua. Yksi vakituinen työntekijä lopetti jaksolla ja yksi aloitti.

Asiakastyön osalta Lapinjärven Hoitokodissa on ollut ajanjaksolla keskimäärin 31 asiakasta, joille kaikille on nimetty vastuutyöntekijä. Raportointijakson aikana on laadittu yksi uusi toteuttamissuunnitelma ja päivitetty 9 toteuttamissuunnitelmaa.

Kyselyt ja palaute -osiossa mainitaan, että aikajaksolla ei tehty asukaskyselyjä. Asukkaat ovat antaneet palautetta vapaamuotoisesti asukaspalaverissa. Asukkaiden oma kehittämistoimikunta ja asukaspalaveri oli aluksi joka toinen viikko. Asukkaiden toiveesta ja epäselvyyksien vuoksi palaverit harvennettiin pidettäväksi kerran kuukaudessa.

Tällä aikajaksolla henkilöstökyselyitä on tehty yksi. Kyselyn vastausprosentti oli 92,3%. Kysely toteutettiin QWL-kyselynä, joka mittaa työelämän laatua. QWL-mittari tarjoaa syvällisen näkemyksen työelämän laadusta ja henkilöstön kokemuksista. Se mittaa muun muassa:

Turvallisuuden tunnetta (fyysinen ja henkinen)

Yhteisöllisyyttä ja identiteetin kokemusta

Työn merkityksellisyyttä ja luovuuden mahdollisuuksia

Mahdollisuuksia vaikuttaa ja kehittyä

Työn ja muun elämän tasapainoa

Työelämän laadun indeksi oli 75,52%, joka on ihanteellinen. Suomen keskiarvo on n. 60%. Osa-alueet Fyysinen ja emotionaalinen turvallisuus on 86%, Yhteenkuuluvuus ja identiteetti 85% ja päämäärät ja luovuus 85%. Tulokset ovat huippuluokkaa ja kertoo henkilöstön sitoutumisesta, motivaatiosta ja hyvinvoinnista. On tärkeää pystyä säilyttämään myös jatkossa saavutettu taso.

Poikkeamat ja kehittämistoimenpiteet -osiossa raportoidaan poikkeamahavaintoja, joista 14 liittyy asiakas- ja potilasturvallisuuteen (5 lääkehoitoon, 7 kaatumisiin, 1 kehittämistoimenpide ja 1 väkivaltatilanne).

Kesällä on järjestetty retkiä, tapahtumia sekä eläinvierailuja. Kesäkanat ilahduttivat asukkaita koko kesän ja läheisten päivästä nautittiin hyvässä säässä sekä parhaassa seurassa. Kesäkuussa on lähetetty ensimmäinen läheiskirje.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue teki tarkastuksen kesäkuun alussa. Kaikki lääkeluvat olivat vaatimusten mukaiset sekä toteuttamissuunnitelmat ja RAI-arvioinnit ajan tasalla. Tarkastuskäynnin pohjalta yksikön toimintaa on kehitetty rajoitustoimien kirjaamisen osalta

joka vuoroon, toimilupaa on päivitetty vastaamaan lisääntyvää yhteisöllistä tarvetta, omavalvontasuunnitelman vanhentuneita sanamuotoja on korjattu sekä avattu lakipykälää enemmän, lääkehoitosuunnitelmaa on täsmennetty riskilääkkeiden sekä inventaarion osalta vastaamaan tämän hetken käytäntöjä. Lääkehoitosuunnitelma sai yleisesti kiitosta selkeästä ja informatiivisesta sisällöstä. Yksikön omavalvonnan vapaaehtoisesta julkisesta raportoinnista tuli positiivista palautetta. Tämä lisää toiminnan läpinäkyvyyttä.

Henkilöstöpalavereissa on käsitelty päivittäisiä asioita, suunniteltu tapahtumia ja pohdittu kehittämistoimenpiteitä. Syksyn kehityskeskustelut tulevat painottumaan henkilöstön koulutukseen.